



பதுவி வெற்றிடம் பற்றிய அறிவித்தல்

பணிப்பாளர் நாயகம் / த.நி.வி பதுவி

இலங்கை நிலைபெறுதகு சக்தி அதிகாரசபை

இலங்கை நிலைபெறுதகு சக்தி அதிகாரசபையின் பணிப்பாளர் நாயகம் பதுவிக்கு, இலங்கையின் தகுதிவாய்ந்த பிரஜைகளிடமிருந்து விண்ணப்பங்கள் கோரப்படுகின்றன.

பின்னணி

2007 ஆம் ஆண்டு அக்டோபர் 1 ஆம் திகதி நிறுவப்பட்ட இலங்கை நிலைபெறுதகு சக்தி அதிகாரசபை இலங்கையின் வலுசக்தி துறையில் ஆழமான மற்றும் நீடித்த தாக்கத்தை ஏற்படுத்தியுள்ளது. நிலைபெறுதகு சக்தி- புதுப்பிக்கத்தக்க சக்தி அபிவிருத்தி மற்றும் வலுசக்தி திறன் மேம்பாடு ஆகிய இரட்டை நோக்கங்களில் செயல்படும் இது, 2024 ஆம் ஆண்டில் 55% மின்சார விநியோகத்தை புதுப்பிக்கத்தக்க ஆற்றல் மூலங்களிலிருந்து அடைந்ததன் மூலம் தனது பயணத்தின் வெற்றியை நிரூபித்துள்ளது. வலுசக்தி திறன் மேம்பாட்டு பயணத்தில், அதிகாரசபையானது மேலும் பல சாதனங்களை சக்தித்திறன் குறியீட்டுத் திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வருவதைத் தொடர்கிறது. மேலும், அனைத்து முக்கியத் துறைகளையும் சக்தி தர நிர்ணயத் திட்டத்தின் கீழ் கொண்டு வருவதற்கான முன்னேற்றப் பாதையில் உள்ளதுடன், சக்தி திறன் கட்டிடக் குறியீட்டை அமுல்படுத்தும் தருவாயிலும் உள்ளது. வலுசக்தி தரவுகள், தகவல்கள் மற்றும் அறிவை வழங்குவதன் மூலமும், பல்வேறு நிலைகளில் பயிற்சிகளை நடத்துவதன் மூலமும், சமூகத்தில் வலுசக்தி குறித்த அறிவையும் திறன்களையும் வலுப்படுத்த இது துணைபுரிகிறது.

வகிபங்கு

அதிகாரசபையின் பிரதான நிறைவேற்று அதிகாரியாக விளங்குகின்ற பணிப்பாளர் நாயகம் நிலைபெறுதகு சக்தி துறையில் அதிகாரபூர்வ சாதனங்களில் சிறந்து விளங்குவதற்காக அதன் அனைத்து ஊழியர்களுக்கும் தலைமைத்துவத்தையும் ஊக்கத்தையும் வழங்குவதன் மூலம் நிர்வாக மற்றும் நிதிசார் செயற்பாடுகள் அடங்கலாக அதிகாரசபையின் அனைத்து நடவடிக்கைகளுக்கும் பொறுப்புடையவராவார். கொள்கை விடயங்களில் முகாமை சபைக்கு ஆலோசனை வழங்க அவர் எதிர்பார்க்கப்படுகின்றார். மேலும் அதிகாரசபையின் செயற்பாடுகளுக்கு தேவையான நிதியையும் மற்றும் வளங்களையும் பெறுவதற்கும் அவர் பொறுப்புடையவராவார். தேவைப்படும்போது துறை சார்ந்த அமைச்சுடனும் மற்றும் ஏனைய அரசாங்க நிறுவனங்களுடனும் தொடர்பு கொள்ளவும் மற்றும் ஒருங்கிணைக்கவும் பொறுப்புடையவராவார். நாட்டின் நிலைபெறுதகு சக்தி இலக்குகளை அடைய நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை தேர்ந்தெடுத்தல், செயற்பாடுகளை மேற்கொள்ளல், அதிகாரங்களை பிரயோகித்தல் சட்டத்தில் ஏற்பாடு செய்யப்பட்டுள்ளவாறு நிகழ்ச்சித்திட்டங்களை வெற்றிகரமாக செயற்படுத்துவதில் பொறுப்புகளை ஏற்றல் என்பன தொடர்பான மூலோபாய முடிவுகளை எடுப்பதற்கும் அவர் பொறுப்புடையவராவார். முகாமைத்துவ சபையின் பொதுவான வழிகாட்டலிலும் மற்றும் கட்டுப்பாட்டிலும் தொழிற்பெறும் பணிப்பாளர் நாயகம் சட்டத்தினால் உரித்தளிக்கப்பட்டுள்ள ஆணையை முழுமையாக செயற்படுத்தவும் சட்டத்தில் காணப்படுகின்ற பொருத்தமான ஏற்பாடுகள் ஊடாக அவருக்கு குறித்தொதுக்கப்பட்டுள்ள குறித்த பொறுப்புகளை நிறைவேற்றவும் பொறுப்புடையவராவார்.

பணிப்பாளர் நாயகம் பதுவிக்கு ஆட்சேர்த்துக்கொள்ளல்

தகைமைகள்

(கீழே 1 அல்லது 2 இல் குறிப்பிடப்பட்டுள்ள தகைமைகள்)

வெளிவாரி

01. இலங்கை பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மின்னியல்/இயந்திரவியல்/ செயல்முறை/ உற்பத்தி அல்லது சக்தி துறையில் பொறியியல் இளங்கலை பட்டத்தை பெற்றிருத்தல் அல்லது இலங்கை பொறியியலாளர்கள் நிறுவகத்தின் இணை உறுப்பினர் ஒருவராக இருத்தல்.

அத்துடன்

இலங்கை பொறியியலாளர்கள் நிறுவகத்தால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட தொழில்முறை அமைப்பின் குழு உறுப்பினராக (சாசன பொறியியலாளர்) இருத்தல் அல்லது இலங்கை பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட பொறியியல் முதுகலை பட்டத்தை பெற்றிருத்தல்.

அத்துடன்

முகாமைத்துவ மட்டத்தில் குறைந்தது 20 ஆண்டு கால அனுபவத்தை பெற்றிருத்தல். அந்த அனுபவ காலத்தில் 05 ஆண்டு கால அனுபவம் முதல் பட்டம் பெற்றதன் பின்னர் ஒரு கூட்டுத்தாபனத்தில், சபையில் அல்லது புகழ்பெற்ற வணிக நிறுவனத்தில் நிரூபிக்கப்பட்ட பதிவுகளுடன் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ மட்டத்தில் இருத்தல்.

02. இலங்கை பல்கலைக்கழக மானியங்கள் ஆணைக்குழுவால் அங்கீகரிக்கப்பட்ட மின்னியல்/இயந்திரவியல்/செயல்முறை/உற்பத்தி அல்லது சக்தி தொடர்பான துறையில் பொறியியல் இளங்கலை பட்டத்தை பெற்றிருத்தல்.

அத்துடன்

உரிய துறையில் PhD பட்டத்தை பெற்றிருத்தல்.

அத்துடன்

முதல் பட்டப்படிப்பை பெற்றதற்குப் பின் ஒரு கூட்டுத்தாபனத்தில், சபையில், உயர் கல்வி நிறுவனத்தில் அல்லது ஒரு புகழ்பெற்ற வணிக நிறுவனத்தில் சிரேஷ்ட முகாமைத்துவ மட்டத்தில் குறைந்தது 05 ஆண்டுகள் நிரூபிக்கப்பட்ட பதிவுகளுடன் அனுபவம் பெற்றிருப்பதுடன் மற்றும் மேலாண்மை அனுபவமும் கொண்டிருக்க வேண்டும்.

உள்வாரி

மேற்கூறப்பட்ட வெளிவாரி கல்வி தகைமைகளுடன் ஒரு பிரதி பணிப்பாளர் நாயகமாக (HM 2-1) இரண்டு (02) ஆண்டு கால அனுபவம் இருத்தல்.

வயதெல்லை

35 வயதுக்கு குறையாமலும் மற்றும் 55 வயதுக்கு மேற்படாமலும் இருத்தல் வேண்டும். உள்வாரி விண்ணப்பதாரர்களுக்கும் மற்றும் அரசாங்க கூட்டுத்தாபனங்களில்/ சபைகளில்/ அரச துறையில் உள்ள ஊழியர்களுக்கும் உச்ச வயதெல்லை ஏற்புடையதாகாது.

சம்பளமும் கொடுப்பனவும்

இந்த பதுவிக்கு ஏற்புடைய சம்பள அளவுத்திட்டம் கீழே தரப்பட்டுள்ளது:

சம்பள அளவுத்திட்டம் : HM 2-3 - ரூ.173,000-12 x 4,850 5. 231,200

மேலாண்மை சேவைகள் திணைக்களத்தின் சுற்றறிக்கை எண் 01/2025-இன் படி, வழங்கப்படும் அடிப்படைச் சம்பளத் தொகை 01.01.2026 முதல் ரூ. 150,325 ஆகவும், 01.01.2027 முதல் ரூ. 173,000 ஆகவும் உள்ளது.

ஏனைய கொடுப்பனவுகள்:

- வாழ்க்கை செலவு கொடுப்பனவு ரூ.17,800
- தொழில்சார் கொடுப்பனவு - ரூ.25,000
- கையடக்க தொலைபேசி கொடுப்பனவு - ரூ.4,250
- எரிபொருள் கொடுப்பனவு: அந்தந்த மாதத்தின் 01 ஆம் நாளில் நிலவுகின்ற எரிபொருள் விலையின் அடிப்படையில் கணக்கிடப்படுகின்ற மாதத்திற்கு 145 லீற்றர் எரிபொருளுக்கு சமமான தொகை.
- வாகனத்திற்கான கொடுப்பனவு: பொருத்தமானவாறு நிறுவனத்தால் பராமரிக்கப்படும் வாகனம் அல்லது மாதாந்த கொடுப்பனவு ரூ. 50,000.

விண்ணப்பிக்கும் முறை:

பெயர், முகவரி, தொலைபேசி இலக்கங்களுடன் உறவினர் அல்லாத இரண்டு பரிந்துரையாளர்களின் பெயர்களையும் குறிப்பிட்ட சுயவிபரக்கோவை, அனைத்து உரிய சான்றிதழ்களின் சான்றுபடுத்திய பிரதிகளுடன், பணிப்பாளர் நாயகம், இலங்கை நிலைபெறுதகு சக்தி அதிகாரசபை, இலக்கம் 80, ஏர்னஸ்ட் டி சில்வா மாவத்தை, கொழும்பு - 07 என்ற முகவரிக்கு 2026 மே 22 ஆம் திகதி அல்லது அதற்கு முன்னர் கிடைக்கக்கூடியவாறு பதிவுத் தபாலில் அனுப்பப்படுதல் வேண்டும். விண்ணப்பிக்கும் பதுவி கடித உறையின் இடது பக்க மேல்முலையில் எழுதப்படுதல் வேண்டும்.

அரசாங்க கூட்டுத்தாபனங்களில்/நியதிச்சட்ட சபைகளில்/அரச துறை நிறுவனங்களில் உள்ள ஊழியர்களின் விண்ணப்பங்கள் கருத்திற்கொள்ளப்படுதல் வேண்டும் எனில், அந்தந்த நிறுவன தலைவர்களின் ஊடாக அனுப்பப்படுதல் வேண்டும்.

தலைவர்,
இலங்கை நிலைபெறுதகு சக்தி அதிகாரசபை,
இலக்கம் 80, ஏர்னஸ்ட் டி சில்வா மாவத்தை,
கொழும்பு - 07.
2026.05.07