ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය

තනතුරු පුරප්පාඩු

ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරියේ පහත සඳහන් තනතුරු සඳහා සුදුසුකම් ලත් ශ්‍රී ලාංකීය පුරවැසියන්ගෙන් අයදුම්පත් කැඳවනු ලැබේ.

මෙම තනතුරු ස්ථිර, සේවක අර්ථසාධක අරමුදලට හා සේවා නියුක්තිකයින්ගේ භාරකාර අරමුදල් සඳහා හිමිකම් සහිත තනතුරු වේ. ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය කොළඹ පමණක් පිහිටා ඇති අතර, වෙනත් ශාඛා කාර්යාල තොමැති බැවින් ස්ථාන මාරු විමි රහිත වේ.

01. ඖෂධ ඇගයීම් නිලධාරි

සුදුසුකම්:

බාහිර අයදුම්කරුවන්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඖෂධවේදී හෝ විද්‍යාවේදී ඖෂධවේදී (Bachelor of Pharmacy/ Bachelor of Science (Pharmacy)) විෂය ක්ෂේත්‍රයෙහි උපාධියක් ලබා තිබීම

සහ

සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එක (01) ක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

සහ

ඖෂධවේදියෙකු ලෙස ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචි වී තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. "කනිෂ්ඨ කළමනාකාර" (JM 1-1) සේවා ගණයෙහි සහකාර ඖෂධ ඇගයීම් නිලධාරි තනතුරෙහි අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි MM 1-1 රු.(53,175 - 10 X 1,375 - 15 X 1,910 - 95,575) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 53,175/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : විවෘත තරග විභාගයක් හා / හෝ පත්වීම් බලධරයා විසින් පත් කෙරෙන මණ්ඩලයක් විසින් පවත්වනු ලබන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

02. සහකාර/ නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ (මානව සම්පත් හා පරිපාලන) - (පුරප්පාඩු 01)

සුදුසුකම්:

බාහිර අයදුම්කරුවන්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය/ රාජ්‍ය පරිපාලනය/ රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ වාණිජ්‍යය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම

සහ

උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එක (01) ක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. "කනිෂ්ඨ කළමනාකාර" JM සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි MM 1-1 රු.(53,175 - 10 X 1,375 - 15 X 1,910 - 95,575) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 53,175/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : විවෘත තරග විභාගයක් හා / හෝ පත්වීම් බලධරයා විසින් පත් කෙරෙන මණ්ඩලයක් විසින් පවත්වනු ලබන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

03. සහකාර/නියෝජ්‍ය අධ්‍යක්ෂ (තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ) - (පුරප්පාඩු 01)

සුදුසුකම්:

බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2)

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් පරිගණක විද්‍යාව/ තොරතුරු තාක්ෂණය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම

සහ

උපාධිය ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එක (01) ක සේවා පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

2. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත්තා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් තිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සහ

සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක හෝ පිළිගත් පෞද්ගලික ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. "කනිෂ්ඨ කළමනාකාර" JM සේවා ගණයෙහි අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05)ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු විය යුතු අතර, 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් සඳහා උපරිම වයස් සීමාව බල නොපායි.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි MM 1-1 රු.(53,175 - 10 X 1,375 - 15 X 1,910 - 95,575) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 53,175/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : විවෘත තරග විභාගයක් හා / හෝ පත්වීම් බලධරයා විසින් පත් කෙරෙන මණ්ඩලයක් විසින් පවත්වනු ලබන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

04. සහකාර ඖෂධ ඇගයීම් නිලධාරි

සුදුසුකම්:

බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2)

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් ඖෂධවේදී හෝ විද්‍යාවේදී ඖෂධවේදී (Bachelor of Pharmacy / Bachelor of Science (Pharmacy)) ප්‍රථම උපාධියක් ලබා තිබීම

සහ

ඖෂධවේදියෙකු ලෙස ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචි වී තිබීම.

2. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත්තා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් තිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක ඖෂධවේදී උසස් ඩිප්ලෝමා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

සහ

සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් ඖෂධ නියාමන ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහ (05) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

සහ

ඖෂධවේදියෙකු ලෙස ශ්‍රී ලංකා වෛද්‍ය සභාවේ ලියාපදිංචි වී තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි JM 1-1 - රු : (42,600 - 10 X 755 - 18 X 1,135 - 70,580) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 42,600/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක හා / හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

05. තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ නිලධාරි - (පුරප්පාඩු 01)

සුදුසුකම්:

බාහිර අයදුම්කරුවන් (පහත සුදුසුකම් 1 හෝ 2 හෝ 3 හෝ 4)

1. විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් පරිගණක විද්‍යාව/ තොරතුරු තාක්ෂණ හෝ තනතුරට අදාළ විෂයය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.
2. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත්තා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් තිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) හත්වැනි (07) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.
3. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත්තා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් තිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) හයවැනි (06) මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම

සහ

සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර පහ (05) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

4. තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත්තා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් තිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතාවත්හි (NVQ) පස් (05) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ ක්ෂේත්‍රයේ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම

සහ

සුදුසුකම් ලබා ගැනීමෙන් පසු රජයේ, රාජ්‍ය සංස්ථාවක, මණ්ඩලයක, ව්‍යවස්ථාපිත ආයතනයක අවම වශයෙන් අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ වසර දහය (10) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. 'කළමනාකරණ සහකාර - තාක්ෂණ' (MA 2-1) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි JM 1-1 - රු :(42,600 - 10 X 755 - 18 X 1,135 - 70,580) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 42,600/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක හා / හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

06. ප්‍රසම්පාදන නිලධාරි - (පුරප්පාඩු 01)

සුදුසුකම් :

බාහිර අයදුම්කරුවන්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් සැපයුම්දම කළමනාකරණය (Supply chain Management)/ ගණකාධිකරණය/ මූල්‍ය කළමනාකරණය / වාණිජ්‍යය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම.
2. "කළමනාකරණ සහකාර - තාක්ෂණික නොවන" (MA1-1) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණ කර තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි JM 1-1 - රු : (42,600 - 10 X 755 - 18 X 1,135 - 70,580) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 42,600/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක හා / හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

07. පරිපාලන නිලධාරි - (පුරප්පාඩු 01)

සුදුසුකම්:

බාහිර අයදුම්කරුවන්

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් මානව සම්පත් කළමනාකරණය/ රාජ්‍ය පරිපාලනය/ රාජ්‍ය කළමනාකරණය/ ව්‍යාපාර පරිපාලනය/ ව්‍යාපාර කළමනාකරණය/ වාණිජ්‍යය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන් (පහත 1 හෝ 2)

1. ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් සපුරා තිබීම
2. 'කළමනාකරණ සහකාර - තාක්ෂණික නොවන' (MA1-1) සේවා ගණයෙහි II වන ශ්‍රේණියේ අදාළ ක්ෂේත්‍රයේ තනතුරක අවම වශයෙන් වසර පහ (05) ක සතුටුදායක සේවා කාලයක් සම්පූර්ණකර තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි JM 1-1 - රු : (42,600 - 10 X 755 - 18 X 1,135 - 70,580) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 42,600/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක හා / හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

08. සහකාර ඖෂධ පරීක්ෂක - (පුරප්පාඩු 10)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්:

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තිතිවේදී/ විද්‍ය/ ජීව විද්‍යාව/ භෞතික විද්‍යාව/ ආහාර විද්‍යාව /ඖෂධවේදය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

සහ

තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වසර එක (01) ක පළපුරුද්දක් ලබා තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නො අඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි MA 5-1 -2016 රු. (34,870 - 10 X 660-15 X 755 - 11 X 930 - 63,025) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 34,870/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : ලිඛිත තරග විභාගයක හා/ හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

09. සංවර්ධන නිලධාරි

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්:

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් තිති/ මානව සම්පත්/ තොරතුරු තාක්ෂණය/ මූල්‍ය/ ගණකාධිකරණය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නො අඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි MA 3-2016: රු: (32,200 - 10 X 445 - 11 X 660 - 10 X 730 - 5 X 750 - 54,960) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 32,200/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : තනතුරට අදාළ වන පරිදි වූ ලිඛිත තරග විභාගයක හා/ හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

10. දත්ත කළමනාකරණ නිලධාරි - (පුරප්පාඩු 05)

අධ්‍යාපන සුදුසුකම්:

විශ්වවිද්‍යාල ප්‍රතිපාදන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත් පරිගණක විද්‍ය/සංඛ්‍යානය/ භෞතික විද්‍ය හෝ තනතුරට අදාළ විෂය ක්ෂේත්‍රයේ වෙනත් උපාධියක් ලබා තිබීම.

වයස : අවුරුදු 22 ට නො අඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්ට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ.

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි MA 3-2016: රු: (32,200 - 10 X 445 - 11 X 660 - 10 X 730 - 5 X 750 - 54,960) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 32,200/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : තනතුරට අදාළ වන පරිදි වූ ලිඛිත තරග විභාගයක හා/ හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

11. තොරතුරු හා සන්නිවේදන තාක්ෂණ සහකාර - (පුරප්පාඩු 03)

සුදුසුකම්:

බාහිර අයදුම්කරුවන්:-

තෘතීය හා වෘත්තීය අධ්‍යාපන කොමිෂන් සභාව විසින් පිළිගත්තා ලද කාර්මික/ වෘත්තීය පුහුණු ආයතනයකින් තිකුත් කරන ජාතික වෘත්තීය කුසලතා (NVQ) පහ (05) වැනි මට්ටමට නොඅඩු මට්ටමක තොරතුරු සත්තිවේදන ක්ෂේත්‍රයට අදාළ ප්‍රවීණතා සහතිකයක් ලබා තිබීම.

අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවන්

ඉහත සඳහන් බාහිර අයදුම්කරුවන් සඳහා වන සුදුසුකම් අදාළ වේ.

වයස : අවුරුදු 18 ට නොඅඩු හා අවුරුදු 45 ට නොවැඩි අය විය යුතුය. අභ්‍යන්තර අයදුම්කරුවකුට උපරිම වයස් සීමාව අදාළ නොවේ..

තනතුරට අදාළ වැටුප් පියවර :

කළමනාකරණ සේවා චක්‍රලේඛ 02/2016 පරිදි MA 2-1 රු. (30,310 - 10 X 300 - 7 X 350 - 4 X 495 - 20 X 660 - 50,940) වැටුප් පරිමාණයේ මූලික වැටුප් පියවර වන රු. 30,310/- හා අනුමත දීමනා

බඳවා ගැනීමේ ක්‍රමය : තනතුරට අදාළ වන පරිදි වූ ලිඛිත තරග විභාගයක හා / හෝ පත්වීම් බලධාරියා විසින් පත්කරනු ලබන මණ්ඩලයක් මගින් පැවැත්වෙන ව්‍යූහගත සම්මුඛ පරීක්ෂණයක ප්‍රතිඵල මත තෝරා ගැනීමෙනි.

වෙනත් කරුණු :

සෑම ඉල්ලුම්කරුවන්ගෙන් ම,

i. ශ්‍රී ලංකාවේ පුරවැසියෙකු විය යුතුය.

ii. තනතුරට පැවරෙන කාර්යයන් මැනවින් ඉටු කිරීම සඳහා මෙන්ම දිවයිනේ ඕනෑම ප්‍රදේශයක සේවය කිරීම සඳහා අවශ්‍ය වන කායික හා මානසික යෝග්‍යතාවයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

iii. විශිෂ්ට චරිතයෙන් යුක්ත විය යුතුය.

- රාජ්‍ය, අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවන් තම ආයතන ප්‍රධානියා මඟින් අයදුම්පත් යොමු කළ යුතුය.

නිවැරදිව සම්පූර්ණ කරන ලද අයදුම්පත් 2025.02.13 දිනට හෝ එදිනට පෙර ලැබෙන සේ ප්‍රධාන විධායක නිලධාරි, ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය, රාජ්‍ය ඉංජිනේරු සංස්ථා ගොඩනැගිල්ල, 02 වන මහල, අංක 130, ඩබ්.ඒ.ඩී.රාමනායක මාවත, කොළඹ 02 යන ලිපිනයට ලියාපදිංචි තැපෑලෙන් යොමු කළ යුතුය. කැපැල් කිරීමේදී ලියුම් කවරයේ වම්පස ඉහළ කෙළවරෙහි **අයදුම් කරන තනතුර පැහැදිලිව** සඳහන් කළ යුතුය.

සභාපති

ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය.

ජාතික ඖෂධ නියාමන අධිකාරිය
..... තනතුර සඳහා අයදුම්පත

1. පෞද්ගලික තොරතුරු :
   - 1.1 සම්පූර්ණ නම :-
   - 1.2 මුලකුරු සමඟ නම:-
   - 1.3 ස්ත්‍රී/ පුරුෂ භාවය:-
   - 1.4 උපන් දිනය:-
   - 1.5 වයස:- අවු:..... මාස: ..... දින: .....
   - 1.6 ජාතික හැඳුනුම්පත් අංකය:-
   - 1.7 දුරකථන අංකය :- ස්ථාවර: ..... ජංගම : .....
   - 1.8 විද්‍යුත් තැපැල් ලිපිනය
   - 1.9 ලිපිනය:-
   - 1.10 පදිංචි දිස්ත්‍රික්කය:-
2. විභාගයට පෙනී සිටිත මාධ්‍යය:-
3. අධ්‍යාපන සුදුසුකම්: (ඉහළම සුදුසුකමේ සිට අනුපිළිවෙලට සඳහන් කරන්න)

අනු අංකය	සුදුසුකම	විශ්වවිද්‍යාලය/ ආයතනය	සම්පූර්ණ කරන ලද දිනය / වලංගු දිනය	විෂයයන්/ සාමාර්ථය
01				
02				

4. වෘත්තීය සුදුසුකම් :

අනු අංකය	සුදුසුකම	විශ්වවිද්‍යාලය/ ආයතනය	සම්පූර්ණ කරන ලද දිනය / වලංගු දිනය	විෂයයන්/ සාමාර්ථය
01				
02				

5. පළපුරුද්ද : (දැනට දරන තනතුරේ සිට අනුපිළිවෙලට සඳහන් කරන්න)

අනු අංකය	තනතුර	ආයතනය	කාල සීමාව
01			
02			

6. අයදුම්කරු පිළිබඳ තොරතුරු විමසිය හැකි ගුරුන්ගේ නොවන පුද්ගලයින් දෙදෙනෙකුගේ නම්, දුරකථන අංක හා ලිපිනයන්:
7. අයදුම්කරුගේ සහතිකය:

   මෙහි ඉහතින් දක්වා ඇති මා පිළිබඳ තොරතුරු මාගේ දැනීම, විශ්වාසය අනුව නිවැරදි හා සත්‍ය බව ප්‍රකාශ කරමි.

දිනය: ....
(අයදුම්කරුගේ අත්සන)

8. රාජ්‍ය, අර්ධ රාජ්‍ය ආයතනවල සේවයේ නියුතු අයදුම්කරුවෙකු නම් තම ආයතන ප්‍රධානියාගේ සහතිකය:

   මෙම ඉල්ලුම්කරු වන ..... මහතා/මහත්මිය/මෙතවිය දැනට මෙම ආයතනයේ ..... වශයෙන් ස්ථිර/තාවකාලික/අතියම් සේවකයෙකු/ සේවිකාවක ලෙස සේවය කරන බවත්, ඔහු/ඇය මෙම තනතුර සඳහා තෝරාගනු ලැබුවහොත් සේවයෙන් නිදහස් කළ හැකි බවත් දන්වමි.

.....
ආයතන ප්‍රධානියාගේ අත්සන
(නිල මුද්‍රාව)

සැලකිය යුතුයි :

අදාළ ආකෘතියට අනුව පමණක් අයදුම්පතුය සම්පූර්ණ කර එවිය යුතු අතර ඔබගේ අධ්‍යාපන හා වෘත්තීය සුදුසුකම් සත්‍යාපන කෙරෙන සහතිකපත්‍ර වල පිටපත් අයදුම්පත්‍රය සමඟ යොමු කළ යුතු වේ. මෙම ආකෘතියට අනුව සම්පූර්ණ නොකරන ලද අයදුම්පත්, අසම්පූර්ණ අයදුම්පත් හෝ අයදුම්පත් භාර ගන්නා අවසන් දිනට සුදුසුකම් සම්පූර්ණ කර නොමැති අයදුම්පත් ප්‍රතික්ෂේප කරනු ලැබේ.